

PŘÍKAZ DĚKANA Č. 10/2014

Stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP

Tento příkaz děkana FŽP stanovuje pravidla pro poskytování finančních odměn pracovníkům fakulty s cílem stimulovat vědeckou a výzkumnou činnost na fakultě.

1. Podporované aktivity/výstupy

Jednorázové finanční odměny se udělují za následující aktivity a výstupy:

- a) Odborné publikace uveřejněné v časopisech a sbornících indexovaných v mezinárodních databázích Web Of Science a Scopus.
- b) Odborné publikace uveřejněné v recenzovaných časopisech a významných sbornících.
- c) Významné monografie resp. kapitoly v nich.
- d) Udělené patenty.
- e) Dokončení doktorského studijního programu s udělením titulu Ph.D.
- f) Získání vědeckého titulu Dr.Sc.
- g) Získání vědeckopedagogického titulu Docent nebo Profesor.

2. Výše odměny

a) Výše odměny (v Kč) za publikaci v časopise s impaktním faktorem (IF) se vypočte podle vztahu $(6+n) \cdot (IF+1) \cdot 1000$

Výše odměny (v Kč) za publikaci v časopise evidovaném v databázi SCOPUS se vypočte podle vztahu $(4+n) \cdot (SJR+1) \cdot 1000$

Výše odměny za publikaci ve sborníku indexovaném v databázi Web of Science činí 800 Kč.

Výše odměny za publikaci ve sborníku indexovaném v databázi SCOPUS, který má přiřazeno SJR, se vypočítá podle vztahu $(4+n) \cdot (SJR+1) \cdot 300$. Pokud sborník nemá přiřazeno SJR, činí odměna 400 Kč.

- IF = impaktní faktor zjištěný z Journal Citation Reports (Web of Science) platný v době uveřejnění publikace
- SJR = Scimago Journal Rank zjištěný z databáze SCOPUS platný v době uveřejnění publikace
- n = počet autorů článku s uvedenou afilací FŽP UJEP, mezi které bude odměna rozdělena (v případě uvedení více afilací autora se započítává jen podíl FŽP, tj. např. v případě třech afilací 1/3)

Je-li časopis nebo sborník indexován v obou databázích, volí autor jen jednu metodu výpočtu.

b) Výše odměny za publikaci v recenzovaném časopise činí 400,- Kč za článek. Článek musí splňovat kritéria Rady vlády pro vědu, výzkum a inovace (RV) pro zařazení do kategorie Jneimp platná v roce uveřejnění článku, musí tedy být uveřejněn v časopise zařazeném na tzv. pozitivní seznam recenzovaných časopisů nebo v jiném časopise zařazeném ve světově uznávané databázi (podrobnosti určuje příslušná metodika RV). Zaměstnanec FŽP UJEP může obdržet odměnu za publikaci v recenzovaném časopise nejvýše čtyřikrát v daném kalendářním roce.

c) Výše odměny za publikaci významné monografie činí 10 000,- Kč za monografii vydanou v cizím (světovém) jazyce v zahraničním vydavatelství a 5 000,- Kč za ostatní monografie.

Publikace ve slovenských vydavatelstvích se nepovažují za publikace v zahraničním vydavatelství. Monografie musí splňovat obecná kritéria stanovená RV. Za monografie vydané UJEP nebo FŽP UJEP může být vyplacena odměna jen výjimečně, po náležitém zdůvodnění její významnosti pro širokou odbornou veřejnost.

Za autorství kapitoly v monografii splňující uvedená kritéria se výše odměny krátí v poměru počtu stránek kapitoly ku celkovému počtu stránek monografie.

d) Výše odměny za udělení patentu činí 40 000,- Kč za mezinárodní nebo evropský patent nebo národní patent USA a Japonska, 20 000,- Kč za český či národní patent s výjimkou patentu USA a Japonska.

e) Jednorázová odměna za dokončení doktorského studijního programu činí 20 000,- Kč, pokud doba studia nepřekročí standardní dobu studia o více než jeden rok. Při překročení této doby se odměna snižuje na 5 000,- Kč. Jednorázová odměna za úspěšně dokončené habilitační řízení činí 30 000,- Kč, jednorázová odměna za úspěšně dokončené profesorské řízení činí 40 000,- Kč, jednorázová odměna za udělení titulu Dr.Sc. činí 40 000,- Kč. Na odměny podle tohoto bodu mají nárok akademičtí pracovníci, kteří v době dokončení studia, nebo v době získání vědeckopedagogické hodnosti byli zaměstnanci FŽP UJEP s úvazkem 100 %. Obor doktorského studia nebo obor udělení vědeckopedagogické hodnosti musí odpovídat zaměření FŽP a pracovnímu zařazení akademického pracovníka.

3. Podmínky udělení odměny

- a) Na odměnu dle bodů a)-d) mají nárok jen zaměstnanci FŽP UJEP (formou odměny k platu) a studenti doktorských studijních program FŽP UJEP (formou mimořádného stipendia); ve výjimečných odůvodněných případech i studenti nižších forem studia oborů FŽP UJEP (formou mimořádného stipendia), je-li jejich přínos k výstupu významný.
- b) Na odměnu dle bodů a)-d) mají nárok pouze ti autoři, kteří u daného výstupu uvádí jako své pracoviště (afilaci) FŽP UJEP.
- c) O rozdělení odměny dle bodů a)-d) mezi spoluautory rozhoduje první autor, který u daného výstupu uvádí jako své pracoviště FŽP UJEP.
- d) Odměny se udělují na žádost pracovníka, který se uchází o odměnu, případně na žádost jeho nadřízeného.
- e) Žádost se předkládá děkanovi FŽP. Žádosti o odměny podle bodů a) až d) čl. 1 musí být opatřeny vyjádřením proděkana pro vědu, žádosti o odměnu podle bodů e) až g) čl. 1 musí být opatřena vyjádřením vedoucího katedry.
- f) Žádost o odměnu lze podat nejdéle do jednoho roku po vzniku nároku na odměnu.
- g) Žádosti o odměny podle bodů a) až d) čl. 1 musí obsahovat:
 - jméno žadatele
 - úplné bibliografické údaje o publikaci (patentu)
 - požadovanou částku, v případě potřeby též způsob výpočtu částky, návrh na její rozdělení
 - záznam (kopii, výpis) z databáze OBD Pro; záznam musí být zkontrolován (přijat)
 - fakultním správcem OBD Pro

- e) Žádosti o odměnu podle bodů e-g) čl.1 musí obsahovat jméno žadatele a ověřenou kopii dokladu o udělení titulu, vědecké či vědeckopedagogické hodnosti.

4. Ostatní ustanovení

- a) O udělení či neudělení odměny rozhoduje děkan FŽP.
- b) Evidenci žádostí o odměnu a způsobech jejich vyřízení vede sekretariát děkana.
- c) Výplatu odměny zajistí sekretariát děkana v nejbližším výplatním termínu po schválení žádosti.

Tento příkaz děkana vstupuje v platnost dne 9. 10. 2014 a ruší Příkaz děkana č. 11/2009.

V ústí nad Labem dne 9. 10. 2014

Ing. Miroslav Richter, Ph.D., EUR ING
děkan FŽP UJEP